

WEBINAR-HILFSMAPPE



Das Lean Prinzip



Wie du innerhalb kürzester Zeit das Lean Prinzip, trotz Widerständen, erfolgreich in der Praxis umsetzt und die Effizienz des Unternehmens um 108% steigert!



Das Lean Prinzip

Webinar-Hilfsmappe über das Lean Prinzip



3. Auflage

Copyright @ daleap UG, Berlin 2022

DasLeanPrinzip.de

Sämtliche Inhalte sind urheberrechtlich geschützt und dürfen ohne die ausdrückliche schriftliche Genehmigung der daleap UG in keiner Art und Weise (elektronisch, in Bild-, Ton- oder Sprachform) vervielfältigt, kopiert oder in jeglicher Form abgespeichert werden.



INHALTE

Mit Lean zur Effizienzsteigerung	2
Webinar-Inhalte	9
Webinar-Ablauf	14
Webinar-Sprecher	16
Webinar-Praxisaufgaben	19
Webinar-Notizen	22
Webinar-Zusammenfassung	24

MIT LEAN ZUR EFFIZIENZSTEIGERUNG



Ziele setzen kann jeder. Den Weg dahin aber zu beschreiten, lässt viele verzweifeln. Der Weg ist das Ziel und somit der Kern der Effizienzsteigerung. Die Effizienz beschreibt dabei, wie gut ein Aufwand ein bestimmtes Ergebnis beeinflusst.

$$\frac{\text{Ergebnis}}{\text{Aufwand}} = \text{Effizienz}$$

Welcher Aufwand zu welchem Ergebnis führt, können leider nur die Wenigsten sagen. Und noch weniger lässt sich sagen, was tatsächlich davon effizient ist.

Gerade in Unternehmen gibt es verschiedenste Meinungen darüber, welche Maßnahmen zu welchem Ergebnis führen. Dabei wird oft auf Erfahrungen, Strategien, Methoden und auch auf Intuition gesetzt. Nicht zuletzt werden auch Schulungen durchgeführt, Berater engagiert oder sogar andere Erfolgsunternehmen nachgeahmt.



„Der Fisch fängt am Kopf an zu stinken.“

„Das ist historisch so gewachsen.“

„Die Kommunikation und Schnittstellen sind schlecht.“

„Wir haben extreme Widerstände von Mitarbeitern.“

„Zuständigkeiten wechseln ständig.“

„Die Ziele sind nur kurzfristig.“

„Das liegt am narzisstischen Verhalten.“

„Das haben wir schon immer so gemacht.“

Das sind die Aussagen über Probleme, die unabhängig von der Branche in fast jedem Unternehmen fallen. Es geht vor allem darum, die Einstellung und das Verhalten von Mitarbeitern und Führungskräften zu kritisieren. Dahinter steckt die Annahme, dass das Unternehmen viel effizienter wäre, wenn sich das Verhalten dieser Mitarbeiter und Führungskräfte ändern würde.

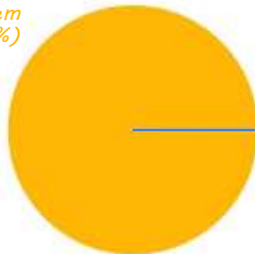
Ist das wirklich so einfach?
Oder haben wir das Problem
eigentlich noch gar nicht erkannt?



Gibt es denn überhaupt
Unternehmen, die
effizient arbeiten?

Vor etwa 60 Jahren wurden die Ursachen dieser und anderer Probleme schon längst erfasst und gelöst. Trotzdem wollen wir immer wieder das Rad neu erfinden. Nur 0,03% der Unternehmen weltweit agieren effizient. Der Rest ist ineffizient.

99,97%
(Unternehmen mit einem
Fließgrad unter 50%)

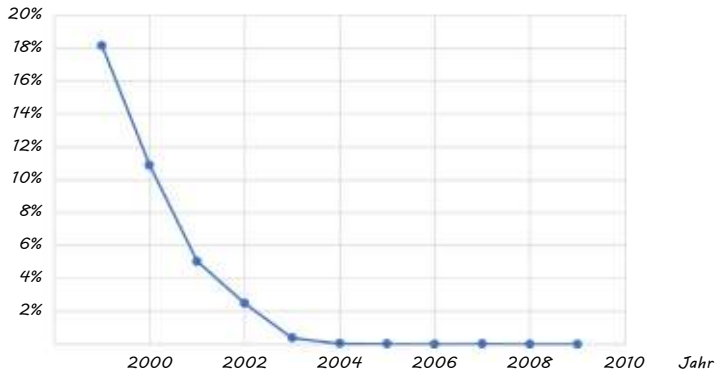


0,03%
(Unternehmen mit einem
Fließgrad über 50%)

berechnete Wahrscheinlichkeitswerte bezogen auf Unternehmen
aus der Schweiz, Österreich und Deutschland

Es gibt Unternehmen, die innerhalb von 5 Jahren so wenig Fehler machen, dass ihr Mehrkostenanteil unter 0,01% liegt.

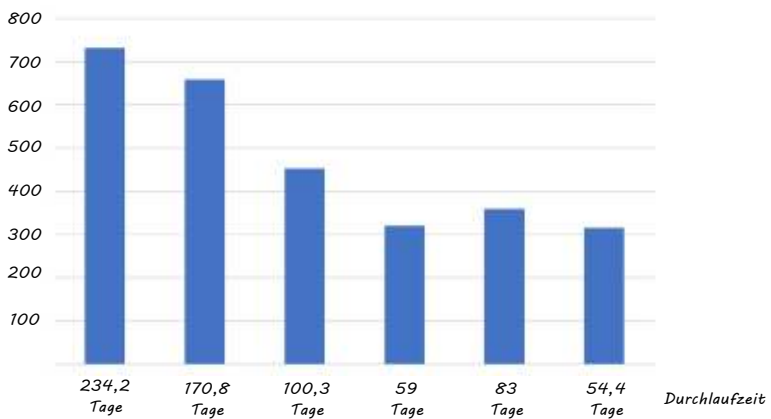
Mehrkostenanteil



Idemitsu Koesan - asiatisches Unternehmen (Versorgungstechnik)

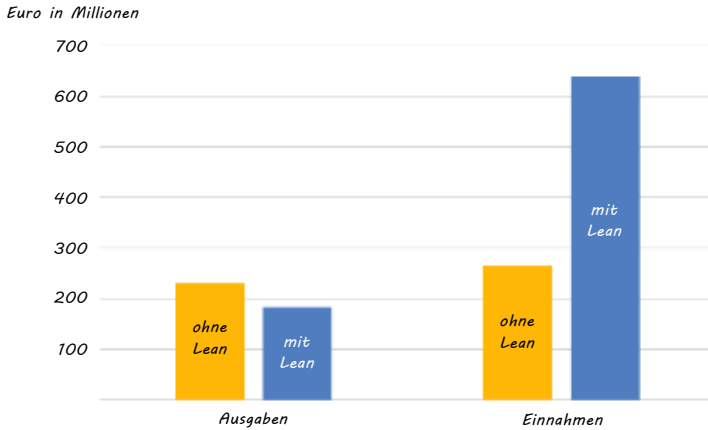
Die gleichen Unternehmen erbringen, mit nur der Hälfte der Mitarbeiter, bis zu dreimal mehr Leistung.

Mitarbeiteranzahl



POSCO - asiatisches Unternehmen (Stahlherstellung)

Die Produktivität ist dort bis zu 4-mal höher als bei vergleichbaren Unternehmen in derselben Branche.



Durchschnittswerte industrieller Unternehmen mit Lean und ohne Lean

Die Frage nach dem WIE ist für viele die treibende Kraft und die Antwort darauf gibt es bereits.



Idealzustände beschreiben, wie ein Unternehmen funktionieren muss. Erst, wenn du diese Idealzustände verstehst, kannst du voraussagen, welche Maßnahmen zu welchem Ergebnis führen.



Das Lean Prinzip umfasst alle notwendigen Idealzustände für Unternehmen und kann auf alle Branchen, ob Büro- oder Produktionsbereich, angewendet werden.

Lean = Effizienz



Albert Einstein
(1879 – 1955), deutscher Physiker

”

Probleme kann man niemals
mit derselben Denkweise lösen,
durch die sie entstanden sind.

“

WEBINAR-INHALTE

Das Lean Prinzip soll für alle verständlich und anwendbar sein, damit sie ihr Unternehmen zu dem machen, was es sein soll.



Thema des Webinars:

Wie du innerhalb kürzester Zeit das Lean Prinzip, trotz Widerständen, erfolgreich in der Praxis umsetzt und die Effizienz des Unternehmens um 108% steigerst!

Gesamtlänge des Webinars

Ca. 120 Minuten.



Struktur des Webinars:



1. Die Vorurteile über Lean

Fälschlicherweise wird Lean immer wieder in Zusammenhang mit Toyota gebracht und als Methodenkompetenz wahrgenommen. Dabei ist Lean eine Zusammenfassung verschiedenster internationaler wissenschaftlicher Ausarbeitungen. Es beschreibt hauptsächlich Idealzustände und gibt die Antwort darauf, wie ein Unternehmen richtig funktionieren muss.

Ausschnitt aus dem Webinarkapitel - 1. Die Vorurteile über Lean





2. Das Ziel von Lean

Es gibt immer wieder starke Abweichungen zwischen den Zielen des Unternehmens und des Kunden. Der Kunde ist dabei stark Nutzen-orientiert, während für das Unternehmen oft nur die eigene Wirtschaftlichkeit im Vordergrund steht. Lean kombiniert diese beiden Sichtweisen und bündelt sie in einem klaren und anwendbaren Ziel.

Ausschnitt aus dem Webinarkapitel - 2. Das Ziel von Lean





3. Die wichtigste Bezugsgröße

Fast alle Kennzahlen, Probleme und Verschwendungen lassen sich auf eine einzige Bezugsgröße zurückführen. Anhand dieser Bezugsgröße können alle Werte im Unternehmen positiv beeinflusst werden. Erst durch das Ergebnis, das mit der Veränderung dieser Bezugsgröße einhergeht, ist es überhaupt möglich, die Kultur des Unternehmens innerhalb kürzester Zeit in die gewünschte Richtung zu lenken.

Ausschnitt aus dem Webinarkapitel - 3. Die wichtigste Bezugsgröße





4. Die Umsetzung von Veränderungen

Um einen Einsparungseffekt zu erzielen oder eine Kulturveränderung anzustoßen, beginnen die meisten Unternehmen oft mit dem letzten Schritt des Lean Prinzips. Darunter fallen Methoden wie 5S oder SMED. Die richtige Anwendung des Lean Prinzips wurde aber bereits in genau 5 verständlichen und nachvollziehbaren Schritten beschrieben. Ergänzend zu diesen 5 Schritten ist es außerdem essentiell, Veränderungen wirksam zu priorisieren und nachhaltig zu gestalten.

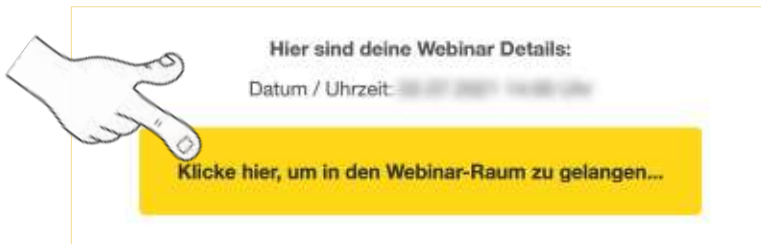
Ausschnitt aus dem Webinarkapitel - 4. Die Umsetzung von Veränderungen



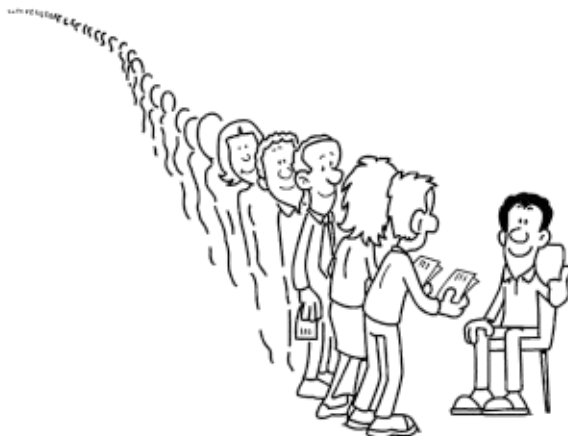
WEBINAR-ABLAUF

Um zum Webinar zu gelangen, klicke auf den Link in deiner Info-Mail. Diese E-Mail erhältst du, nachdem du dich auf dieser Seite für das Webinar angemeldet hast.

Bildschirmausschnitt aus der Webinar Bestätigungs E-Mail



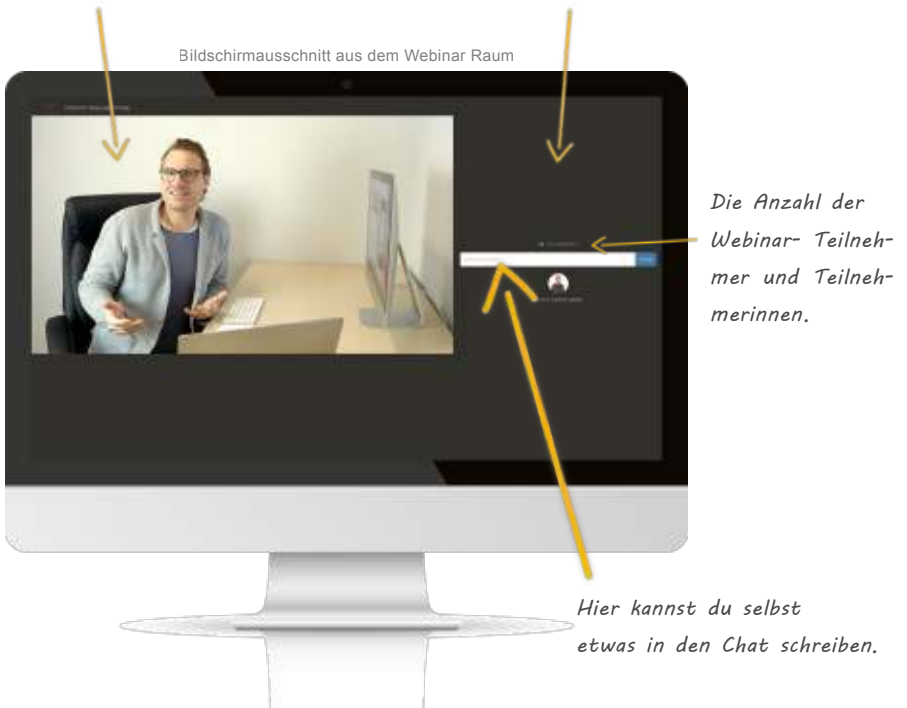
Wenn du dich rechtzeitig angemeldet hast, erhältst du mindestens 2 Erinnerungsmails von uns. Einmal 60 Minuten und einmal 15 Minuten vor Webinar-Beginn. Wir empfehlen dir, dass du dich 5 Minuten vor dem Start beim Webinar anmeldest.



Danach kannst du den Webinar-Raum betreten. In diesem findet dann das Webinar statt. Währenddessen kannst du über einen Chat mit dem Webinar-Sprecher und den anderen Teilnehmern und Teilnehmerinnen kommunizieren.

*Hier kannst du dir
das Webinar ansehen.*

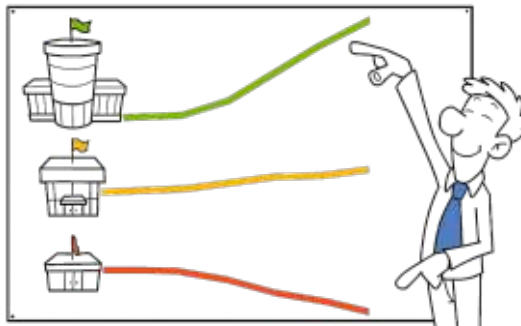
*Hier siehst du den
Gesprächsverlauf des Chats.*



WEBINAR-SPRECHER



Mein Name ist Karsten Leipzig und ich setze seit mittlerweile über 10 Jahren Lean in Unternehmen um. Ursprünglich begann ich als Auszubildender bei Siemens und bin dann viele Jahre später zum Lean Experten zertifiziert worden. Von Anfang an war es mir ein Anliegen, die Missstände in Unternehmen zu beheben. Ich wollte es einfach nicht akzeptieren, dass es oft keine eindeutigen Strukturen gibt oder ständige Kommunikationsprobleme vorherrschen. Ich stellte aber schnell fest, dass das, was ich intuitiv für das Problem hielt, oft nur das Symptom eines viel tiefgreifenderen Problems war.



Der Wunsch nach positiven Veränderungen ist bei fast jedem Menschen vorhanden und Meinungen darüber, wie es nicht laufen sollte, gibt es zuhauf. Aber wenn es dann tatsächlich zur Veränderungen kommen soll, sind gerade mal 5% der Menschen dafür aufgeschlossen. Nicht die Kritik oder die Veränderung an sich sind die treibende Kraft von Verbesserungen, sondern der Nutzen. Erst, wenn der individuelle Nutzen und die dafür notwendige Handlung unmissverständlich kommuniziert wurden, kann eine echte Veränderung im Unternehmen begonnen werden.

Echte Veränderungen im Unternehmen können nicht einfach durch Anweisungen oder Überzeugung entstehen, sondern nur durch unser eigenes Handeln.



Mit diesem Webinar möchte ich, dass das Lean Prinzip für alle erreichbar wird. Es soll auf einfache und sehr verständliche Art und Weise übermittelt werden. Bildliche Darstellung und Praxisbeispiele sollen das Wissen aus diesem Webinar nicht nur übertragen, sondern für jeden anwendbar machen.



Henry Ford

(1863 – 1947), Erfinder und Unternehmer

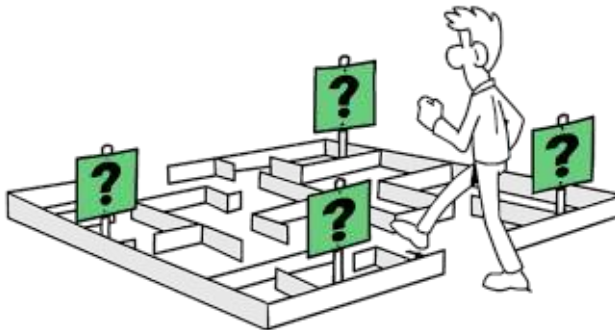
”

Wer immer tut, was er schon kann,
bleibt immer das, was er schon ist.

“

WEBINAR-PRAXISAUFGABEN

Während des Webinars werden dir Fragen gestellt.



Damit du gut auf diese Fragen vorbereitet bist, ist es hilfreich dir vorher darüber Gedanken zu machen. Nachfolgend werden dir die wichtigsten aufkommenden Fragen im Webinar aufgelistet. Unter diesen Fragen kannst du, digital oder schriftlich, deine Antworten oder Gedanken dazu hineinschreiben.

Was sind die drei häufigsten Ziele von Unternehmen?

Hier hast du die Möglichkeit deinen Text digital oder auch handschriftlich in das Formularfeld einzutragen.

1.

2.

3.

Was sind die drei wichtigsten Ziele des Kunden?

Hier hast du die Möglichkeit deinen Text digital oder auch handschriftlich in das Formularfeld einzutragen.

1.

2.

3.

Was sind die wichtigsten Kennzahlen im Unternehmen?

Hier hast du die Möglichkeit deinen Text digital oder auch handschriftlich in das Formularfeld einzutragen.

1.

2.

3.

Was sind die größten Probleme in Unternehmen?

Hier hast du die Möglichkeit deinen Text digital oder auch handschriftlich in das Formularfeld einzutragen.

1.

2.

3.

Was sind die häufigsten Verschwendungen in Unternehmen?

Hier hast du die Möglichkeit deinen Text digital oder auch handschriftlich in das Formularfeld einzutragen.

1.

2.

3.

Was tun Führungskräfte am häufigsten, um die Effizienz des Unternehmens zu steigern?

Hier hast du die Möglichkeit deinen Text digital oder auch handschriftlich in das Formularfeld einzutragen.

1.

2.

3.

Bei einer Montage mit Nägeln wird die Holzoberfläche mind. 3x monatlich mit dem Schreinerhammer beschädigt. Die Mitarbeiter schlagen ab und zu neben den Nagel.

Wie lösen die meisten Unternehmen solche Probleme?

Hier hast du die Möglichkeit deinen Text digital oder auch handschriftlich in das Formularfeld einzutragen.

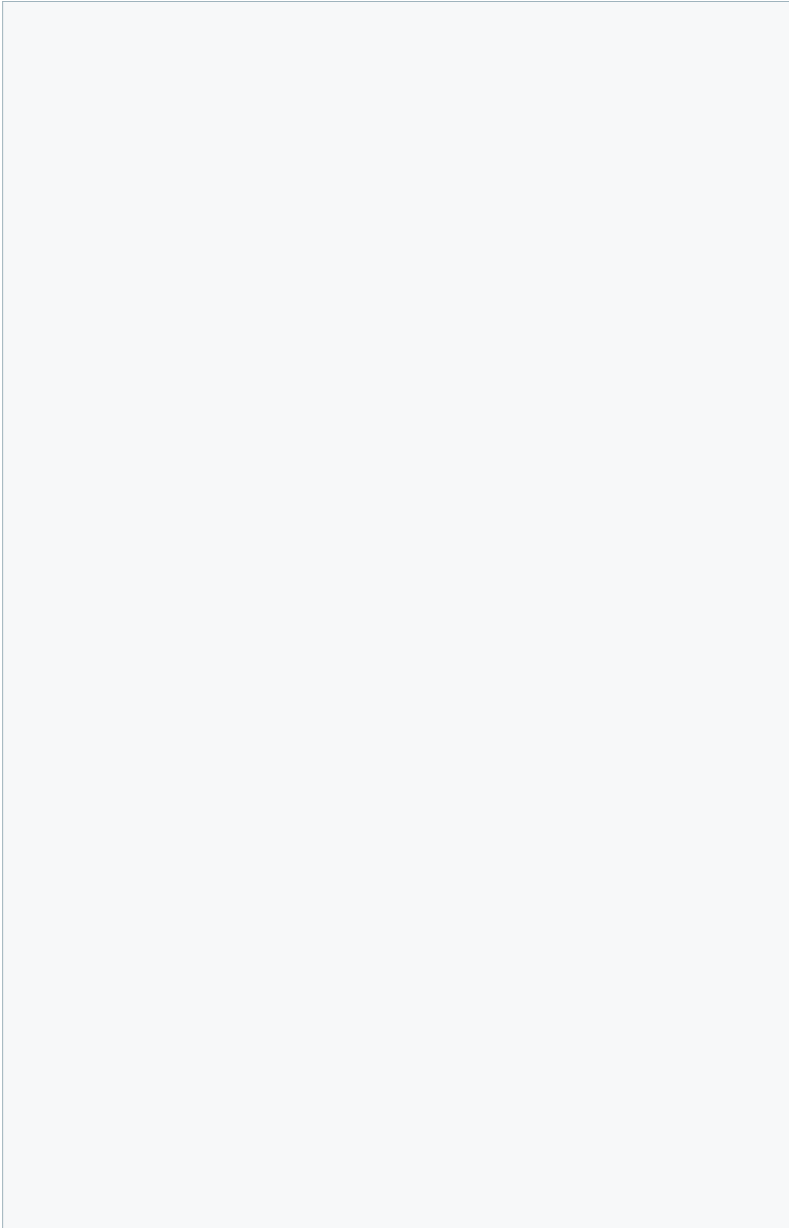
WEBINAR-NOTIZEN



Auf diesen beiden Seiten kannst du dir,
digital oder handschriftlich, Notizen zu
dem Webinar machen.

Hier hast du die Möglichkeit deine Notizen digital oder auch handschriftlich in das Formularfeld einzutragen.

Hier hast du die Möglichkeit deine Notizen digital oder auch handschriftlich in das Formularfeld einzutragen.



WEBINAR-ZUSAMMENFASSUNG

Wie du innerhalb kürzester Zeit das Lean Prinzip, trotz Widerständen, erfolgreich in der Praxis umsetzt und die Effizienz des Unternehmens um 108% steigertest!



- ✓ **Ohne teure Umsetzungskosten**
- ✓ **Ohne Einschränkungen in der Qualität**
- ✓ **Und ohne zusätzliche Arbeitsleistungen**
- ✓ **Langfristig und nachhaltig**
- ✓ **Schritt für Schritt einfach erklärt**

Inhaltsaufbau



1. Die Vorurteile über Lean



2. Das Ziel von Lean



3. Die wichtigste Bezugsgröße



4. Die Umsetzung von Veränderungen

Gesamtlänge des Webinars: ca. 120 Minuten

Inklusive gratis E-Book „Die 5S Methodik“



Sei hungrig! Sei Lean!

Das Lean Prinzip Team



Das Lean Prinzip

Webinar-Hilfsmappe über das Lean Prinzip



3. Auflage

Copyright © daleap UG, Berlin 2022

DasLeanPrinzip.de

Sämtliche Inhalte sind urheberrechtlich geschützt und dürfen ohne die ausdrückliche schriftliche Genehmigung der daleap UG in keiner Art und Weise (elektronisch, in Bild-, Ton- oder Sprachform) vervielfältigt, kopiert oder in jeglicher Form abgespeichert werden.